



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev. 0 del 28.02.2025

DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale ed operativa in Piazza Enrico De Nicola n. 46 Sc. A - 80139 - Napoli (NA)

Sede operativa in Via Vicinale Cupa San Severino n. 36 - 80143 - Napoli (Na)

Tel. 081 293390, presidenza@pec.coopdedalus.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Dedalus Cooperativa Sociale è un'impresa sociale, partecipata e democratica, che dal 1981 progetta e offre servizi per migliorare il benessere delle comunità e per produrre sviluppo giusto, mettendo al centro chi vive situazioni di disagio e intrecciando la tutela dei diritti con i processi di rigenerazione urbana e sociale.

Si muove nel solco dell'articolo 3 della Costituzione, che impegna la Repubblica a "rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana".

Dedalus agisce in particolare nella promozione dell'intercultura, nel contrasto della violenza di genere e della povertà educativa; nelle politiche tese all'accoglienza e nell'orientamento al lavoro, in particolare per chi è vittima della tratta, per minori stranieri non accompagnati, per donne in difficoltà o vittime della violenza e degli abusi maschili, per persone transessuali e senza fissa dimora. In tutte queste attività, Dedalus integra e affianca il settore pubblico, con l'obiettivo di costruire migliori condizioni per i singoli e per tutta la collettività, nella ferma convinzione che solo un adeguato sistema di welfare pubblico possa garantire l'accesso universale ai servizi e la sistematizzazione di politiche ordinarie – non straordinarie ed emergenziali – che se ne occupino.

Dedalus impiega stabilmente circa 90 professionisti e ogni anno crea opportunità, di vita, scolastiche e lavorative, per migliaia di soggetti fragili. La progettazione di servizi e percorsi segue modalità innovative basate sull'ascolto e sulla sperimentazione delle attitudini e capacità delle persone, nel rifiuto della logica alla base della privatizzazione di molti servizi sociali, per cui gli esseri umani sono trattati come merci da cui estrarre valore. Nella progettazione e nella realizzazione delle sue attività, Dedalus assume come approccio trasversale le politiche di genere, il lavorare "con" e non "per" le persone, l'interculturalità come strumento per garantire pari opportunità di accesso alla cittadinanza a chi ha percorsi migratori alle spalle. L'attenzione rivolta all'esterno, nella pulsione per una democrazia compiuta e giusta, è la stessa dedicata all'interno: Dedalus è un'impresa trasparente, basata sul dialogo e sull'equità salariale, che restituisce potere e rispetta i diritti di chi vi lavora senza distinzioni di ruolo, provenienza, appartenenza di genere o religiosa.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la *DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della *DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE*, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti dalla DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Assicurare le Pari opportunità nel processo di recruiting e selezione, attraverso

- la definizione di una strategia di selezione ed una correlata Politica che garantisca, per tutta l'organizzazione, l'applicazione dei principi di *pari opportunità e non discriminazione*, tenuto conto delle competenze e delle professionalità necessarie all'azienda e disponibili sul mercato.

Gestione della carriera

Assicurare pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, secondo principi meritocratici scevri da discriminazioni di qualsiasi sorta, ciò attraverso:

- Attuazione di specifici protocolli atti a prevenire il divario retributivo di genere, favorendo lo scambio generazionale e facilitando l'accoglienza, l'integrazione e la massima espressione da parte di tutte le categorie sociali (genitori, care giver, persone con disabilità, persone neurodivergenti ecc.)
- definizione di un Piano strutturato di Formazione ed Informazione all'interno della DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE a tutti i livelli, declinato sulla base delle specifiche finalità ed esigenze, sui temi dell'inclusione e delle pari opportunità, con particolare riferimento a linguaggi e comportamenti inclusivi, parità di genere, molestie, unconscious bias, stereotipi, principi attinenti ai Diritti Umani, alla non discriminazione e alle pari opportunità così come riferiti dalle convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO)
- garantire l'aggiornamento continuo attraverso sistematici percorsi formativi finalizzati anche a favorire l'inclusione di tutte le generazioni rappresentative di DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE
- sviluppare progetti a supporto dell'empowerment femminile.

Equità salariale

Assicurare politiche retributive eque, trasparenti e non discriminanti basate su criteri meritocratici e oggettivi, contrastando e prevenendo anche il gender paygap

Genitorialità, cura

Assicurare politiche di attribuzione dei permessi genitoriali equi, trasparenti e non discriminanti

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Assicurare politiche di conciliazione tempi di vita-lavoro che permettano a tutti i lavoratori senza alcuna discriminazione di bilanciare, in base alle proprie necessità tenuto conto del contratto collettivo di lavoro applicato e delle esigenze aziendali

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE previene, scoraggia e gestisce qualsiasi violazione dei principi sopracitati – ivi incluso qualsiasi comportamento che si manifesti come prepotenza, violenza o molestia, in qualsiasi forma o modalità espressa e messa in atto – al fine di tutelare i propri collaboratori e le proprie collaboratrici.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

DEDALUS COOPERATIVA SOCIALE sostiene le iniziative volte a segnalare all'azienda ogni comportamento agito e/o subito dai propri collaboratori e collaboratrici in violazione della presente politica nel rispetto dei principi di privacy dell'interessato, secondo quanto definito nella procedura della segnalazioni Whistleblowing.

Napoli (Na) 28.02.2025

La Direzione
